

Enquête de l'OICE sur le profil des Organisations Volontaires pour des Evaluations Professionnelles (OVEP)¹

I. Information de base sur le profil

Merci de taper vos réponses dans la colonne de droite. Sauvez le document MS Word avec le nom de votre OVEP en titre. Vous êtes priés d'envoyer le document complété à IOCE@earthlink.net.

1. Nom et acronyme de l'organisation (OVEP)	Réseau Tunisienne d'évaluation (RTE)
2. Couverture géographique de l'organisation	Nationale (Tunisie) (Tunisia)
3. Détails de Contact	Nom de la principale personne-ressource : Anis Ben Younes Courriel : anisby.2012@gmail.com Adresse postale : 22 Av des états unis Le belvédère Tunis, 1002 Téléphone : +216 22 510 782 Lien site web de l'OVEP: www.
4. a. Membres officielles actuellement –nombre de personnes, par affiliation (si connu ; merci de donner au moins le total) 4. b. Membres informelle (personnes dans votre fichier d'adresses)	Gouvernement : 3 ONGs/Société Civile : 2 Académiques/Université : 1 Secteur Privé (consultants) : Autres :4 (agences UN) a. Total membres officiels : __ 10 b. Membres informelles : __ 10
5. Année de création de l'OVEP	2014
6. Statut actuel (identifier lequel)	Légalement reconnu par le gouvernement
7. Information sur la croissance : évolution du nombre de membres ou ressources financières sur les 5 dernières années	
8. Objet et mission de l'OVEP	L'institutionnalisation de la fonction de l'évaluation, promouvoir le principe de redevabilité et œuvrer en vue d'une professionnalisation de la pratique dans le contexte de la transition démocratique en Tunisie. L'association veut être un lieu de rencontre, de débat et de formation ouvert à l'ensemble des utilisateurs de l'évaluation qu'ils soient fonctionnaires, agents publics, élus, acteurs de la société civile, chercheurs, universitaires, consultants ou autres professionnels de l'évaluation des secteurs public et privé. Mettre en place un réseau décentralisé d'évaluateurs dans les régions et les localités en Tunisie pour accompagner le processus de décentralisation Proposer des axes d'amélioration et de développement des politiques publiques avec les autres acteurs concernés
9. Stratégie en cours, et axes	Les axes stratégiques pour la période 2014-2017 : - Promotion d'une réflexion nationale sur l'institutionnalisation de l'évaluation ; - Enquête sur les capacités nationales en évaluation ; - Renforcement des capacités institutionnelles et Opérationnelles du TEN ;
10. Capacité organisationnelle : Merci de décrire la structure de gouvernance, direction, services offerts, ressources	Le TEN est dirigé par un bureau exécutif composé de 5 membres qui sont le président, le secrétaire général, le trésorier et deux vices présidents. Le TEN dispose d'un local au centre-ville de Tunis avec une grande salle de réunion qui sera consacrée aux formations et ateliers.

¹ Soit sociétés / associations / réseaux / groupements / organisations aux niveaux nationale, régionale ou internationale.

humaines, liens avec d'autres organisations, etc.	Plusieurs contacts avec des OSC, des organismes publics et des personnes ressources en matière d'évaluation ont été lancés
11. Moyens de communication avec les membres , exemple. newsletter, liste de discussion, publication, site web	La communication se fait pour le moment principalement par le téléphone, le courrier électronique et les réunions régulières.
12. Événements passés (ex. durant l'année passée)	
13. Événements clefs en vue – date, lieu	Enquête sur les capacités nationales en évaluation (trimestre 4 2014)
14. Nom et courriel de la personne répondant à ce questionnaire	Anis Ben Younes anisby.2012@gmail.com
15. Date de cette mise à jour	30 juin 2014

II. Expérience avec le Développement de la Capacité d'Évaluation

<p>1. Historique : Merci de donner un bref historique de la formation de cette organisation (OVEP).</p> <p>1.1 Qui ont été/sont les acteurs clefs ?</p> <p>1.2 Combien de membres vous avez dans votre organe de direction / comité ?</p> <p>1.3 Quelles sont les principales forces existantes sur lesquelles votre OVEP essaie de capitaliser ?</p> <p>1.4 Quels sont les principaux défis auxquels votre OVEP fait face ?</p>	<p>Les deux cofondateurs du TEN sont MM Anis Ben Younes (président) et Walid Haddouk (VP) qui ont eu l'idée de créer cette OVEP en septembre 2013.</p> <p>Le bureau exécutif est formé de 5 membres</p> <p>Le TEN essaiera de capitaliser sur la motivation et le savoir de ses membres et leurs réseaux de connaissances larges.</p> <p>Les principaux défis sont d'ordre financier.</p>
<p>2. Motivation organisationnelle : Quels ont été/sont les forces directrices de votre OVEP et son développement historique ?</p>	<p>La situation de notre pays et de notre région (printemps arabe et transition démocratique en Tunisie) est la principale force directrice pour le développement de notre OVEP.</p> <p>Nous voulons anticiper le développement qui sera imposé par la démocratisation du pays et la décentralisation des pouvoirs pour préparer les acteurs impliqués dans la politique publique et les sensibiliser et former à l'évaluation.</p>
<p>3. Développement de la Capacité d'Évaluation²: Qu'a fait votre OVEP pour promouvoir la capacité d'évaluation (S&E) ?</p>	<p>Nous sommes en train de faire un travail de sensibilisation et de mobilisation pour préparer par la suite un travail de plaidoyer auprès du parlement et des administrations pour mettre en place un cadre légal pour l'évaluation</p>
<p>4. Contexte / entités visées : Plus particulièrement, quelles sont les personnes ou les institutions que votre organisation cherche à influencer (pour renforcer la</p>	<p>Nous avons pris contact avec des agences de développement, des administrations clés, des centres de recherche pour les informer de la naissance du TEN et leur proposer des projets de partenariat et de</p>

² Par Capacité d'Évaluation, nous entendons la capacité des individus à produire des évaluations crédibles et utiles (offre), mais également la capacité institutionnelle de solliciter (demande) et utiliser les évaluations.

<p>capacité d'évaluation) ? Par exemple :</p> <p>4.1 Capacité technique de <i>faire</i> des évaluations de qualité, en partenariat avec les experts locaux, universités locales, ou autre pour former les membres, etc. ;</p> <p>4.2 Renforcer la capacité organisationnelle de l'OVEP elle-même ;</p> <p>4.3 Améliorer l'environnement propice à l'évaluation, y compris renforcer la demande et l'offre d'évaluations par les décideurs politiques ;</p> <p>4.4 Influencer les politiques gouvernementales liées à l'évaluation, à la conception de l'évaluation et à la mise en œuvre des systèmes de S&E, etc.</p>	<p>collaboration pour renforcer les capacités des acteurs nationaux en évaluation.</p> <p>Former à moyen terme les cadres de l'administration, collectivités locales et consultants aux techniques de l'évaluation</p> <p>Transfert de connaissances et échanges d'expériences entre les membre de l'OVEP et avec d'autres organisation dans le monde</p> <p>Plaidoyer pour la mise en place d'un cadre légal</p>
<p>5. Redevabilité publique : Est-ce que votre OVEP aide à renforcer le contrôle et la transparence des programmes du gouvernement ? Si oui, comment ? Pouvez-vous raconter des histoires à succès d'évaluateurs ou d'autres faisant la promotion de la redevabilité publique ?</p>	
<p>6. Plus particulièrement, citez quelques-uns des thèmes clefs que vous prônez? Par exemple, faites-vous la promotion d'idées relatives à la sensibilité culturelle, équité, justice sociale, l'autonomisation, la transformation, le genre, l'environnement, la pauvreté ? Si oui, merci de décrire ou joindre tout document pertinent.</p>	
<p>7. Méthodes : Expérience dans le renforcement des compétences individuelles des membres, en (par exemple) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • organisant des ateliers dirigés par des experts locaux; • organisant des webinaires avec des intervenants internationaux ; • concevant et réalisant des programmes de formation virtuelle ; • administrant des programmes de « mentorat » ; etc. 	
<p>8. Standards : Est-ce que votre OVEP a développé des standards/codes éthiques/compétences professionnels (ou adhéré à ceux développés par d'autres) ?</p>	

Si oui, merci de fournir la documentation.	
9. Opportunités d'emploi : Partagez-vous les offres d'emploi/consultance avec les évaluateurs dans votre base de données ?	
10. Progrès et résultats : Quels progrès ont été réalisés jusque-là dans l'un des domaines précédents, ou dans d'autres ? Quels sont les résultats atteints, attendus ou non ?	
11. Leçons apprises : Recommandations/ conseils aux autres pour bonnes pratiques sur comment organiser et pérenniser les OVEP comme la vôtre.	
12. Étapes suivantes : Quelles sont les perspectives de votre organisation, vos projets ?	
13. Volonté de partager avec d'autres OVEP ? Par exemple, seriez-vous intéressés à former des partenariats en pairs avec une ou plusieurs OVEP, pour partager les leçons apprises, se donner des conseils mutuellement ? Si oui, décrivez ce que vous voudriez partager / conseil recherché.	Oui nous avons d'ores et déjà pris contact avec l'association marocaine de l'évaluation ainsi que celle de l'Egypte pour étudier les opportunités de coopération. Nous sommes ouverts à toutes les formes de coopération qui peuvent servir les objectifs de notre OVEP
14. Suggestions : Quelles activités vous voudriez voir incluses dans l'initiative EvalPartenaires ?	Nous aimerons être impliqués dans toutes les activités d'EvalPartenaires
15. Volonté d'être activement impliqué ? Est-ce que votre OVEP souhaite être activement impliquée dans EvalPartenaires ? Si oui, comment ?	Oui Participer aux échanges, monter des projets avec d'autres membres, bénéficier de l'appui...

Merci infiniment de prendre le temps de répondre à ce questionnaire. Comme indiqué en haut, il sera ajouté sur le site web www.IOCE.net pour que les personnes intéressées à trouver des évaluateurs dans votre pays disposent de cette information de base sur votre OVEP.