

# Enquête de l'OICE sur le profil des Organisations Volontaires pour des Evaluations Professionnels (OVEP)<sup>1</sup>

## I. Information de base sur le profil

Merci de taper vos réponses dans la colonne de droite. Sauvez le document MS Word avec le nom de votre OVEP en titre. Vous êtes priés d'envoyer le document complété à [IOCE@earthlink.net](mailto:IOCE@earthlink.net).

<b>1. Nom et acronyme de l'organisation (OVEP)</b>	<i>Société Haïtienne d'Evaluation (SHEV)</i>
<b>2. Couverture géographique de l'organisation</b> (voir typologie dans la colonne de droite ; surligner le niveau approprié, supprimer les autres)	1. <u>Nationale</u> : <i>Haïti</i>
<b>3. Détails de Contact</b>	Nom de la principale personne-ressource : <i>Paulin PETIT</i> Courriel : <a href="mailto:petitc.paulin@yahoo.fr">petitc.paulin@yahoo.fr</a> Adresse postale : <i>35, rue Michelson, delmas 31, delmas Haïti</i> Téléphone : <i>(509) 3757-1429</i> Lien site web de l'OVEP: <i>www.</i>
<b>4. a. Membres officielles actuellement</b> –nombre de personnes, par affiliation (si connu ; merci de donner au moins le <b>total</b> ) <b>4. b. Membres informelle</b> (personnes dans votre fichier d'adresses)	Gouvernement : ONGs/Société Civile : Académiques/Université : Secteur Privé (consultants) : Autres :  <b>a. Total membres officielles:</b> <u>8</u>  <b>b. Membres informelles :</b> <u>20</u>
<b>5. Année de création de l'OVEP</b>	<i>2013</i>
<b>6. Statut actuel</b> (identifier lequel)	• <i>Réseau informel</i>
<b>7. Information sur la croissance</b> : évolution du nombre de membres ou ressources financières sur les 5 dernières années	
<b>8. Objet et mission de l'OVEP</b>	<i>La Société Haïtienne d'Évaluation a pour but de contribuer au développement et à la culture de l'évaluation de programmes auprès des acteurs impliqués dans le développement en Haïti (organisations publiques, organisations internationales, organisations non gouvernementales, entreprises privées, etc...)</i>
<b>9. Stratégie en cours, et axes</b>	<i>Actuellement, un comité provisoire coordonne les actions en vue d'élargir le membership de la Société aux fins d'organisation de la première assemblée générale</i>
<b>10. Capacité organisationnelle</b> : Merci de décrire la structure de gouvernance, direction, services offerts, ressources humaines, liens avec d'autres organisations, etc.	<i>Un comité provisoire de 5 membres nommé par consensus assure présentement la coordination des activités de la SHEV</i>
<b>11. Moyens de communication avec les membres</b> , exemple. newsletter, liste de discussion, publication, site web	<i>Échanges de courriels, téléphones, rencontres</i>

<sup>1</sup> Soit sociétés / associations / réseaux / groupements / organisations aux niveaux nationale, régionale ou internationale.

12. Événements passés (ex. durant l'année passée)	<i>Première rencontre de constitution de la Société</i>
13. Événements clefs en vue – date, lieu	<i>Tenue de la première assemblée générale de fondation. Mars 2013, Port-au-Prince / Haïti</i>
14. Nom et courriel de la personne répondant à ce questionnaire	<i>François MÉRISMA</i> Courriel : <i>francois.merisma @fodes5.org; merisma2002@yahoo.fr/</i>
15. Date de cette mise à jour	<i>29 novembre 2013</i>

## II. Expérience avec le Développement de la Capacité d'Évaluation

<p><b>1. Historique :</b> Merci de donner un bref historique de la formation de cette organisation (OVEP).</p> <p>1.1 Qui ont été/sont les acteurs clefs ?</p> <p>1.2 Combien de membres vous avez dans votre organe de direction / comité ?</p> <p>1.3 Quelles sont les principales forces existantes sur lesquelles votre OVEP essaie de capitaliser ?</p> <p>1.4 Quels sont les principaux défis auxquels votre OVEP fait face ?</p>	
<p><b>2. Motivation organisationnelle :</b> Quels ont été/sont les forces directrices de votre OVEP et son développement historique ?</p>	
<p><b>3. Développement de la Capacité d'Évaluation<sup>2</sup>:</b> Qu'a fait votre OVEP pour promouvoir la capacité d'évaluation (S&amp;E) ?</p>	
<p><b>4. Contexte / entités visées :</b> Plus particulièrement, quelles sont les personnes ou les institutions que votre organisation cherche à influencer (pour renforcer la capacité d'évaluation) ? Par exemple :</p> <p>4.1 Capacité technique de <i>faire</i> des évaluations de qualité, en partenariat avec les experts locaux, universités locales, ou autre pour former les membres, etc. ;</p> <p>4.2 Renforcer la capacité organisationnelle de l'OVEP elle-même ;</p> <p>4.3 Améliorer l'environnement propice à l'évaluation, y compris renforcer la demande et l'offre</p>	

<sup>2</sup> Par Capacité d'Évaluation, nous entendons la capacité des individus à produire des évaluations crédibles et utiles (offre), mais également la capacité institutionnelle de solliciter (demande) et utiliser les évaluations.

<p>d'évaluations par les décideurs politiques ;</p> <p>4.4 Influencer les politiques gouvernementales liées à l'évaluation, à la conception de l'évaluation et à la mise en œuvre des systèmes de S&amp;E, etc.</p>	
<p><b>5. Redevabilité publique :</b> Est-ce que votre OVEP aide à renforcer le contrôle et la transparence des programmes du gouvernement ? Si oui, comment ? Pouvez-vous raconter des histoires à succès d'évaluateurs ou d'autres faisant la promotion de la redevabilité publique ?</p>	
<p><b>6. Plus particulièrement, citez quelques-uns des thèmes clefs que vous prônez ?</b> Par exemple, faites-vous la promotion d'idées relatives à la sensibilité culturelle, équité, justice sociale, l'autonomisation, la transformation, le genre, l'environnement, la pauvreté ? Si oui, merci de décrire ou joindre tout document pertinent.</p>	
<p><b>7. Méthodes :</b> Expérience dans le renforcement des compétences individuelles des membres, en (par exemple) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• organisant des ateliers dirigés par des experts locaux;</li> <li>• organisant des webinaires avec des intervenants internationaux ;</li> <li>• concevant et réalisant des programmes de formation virtuelle ;</li> <li>• administrant des programmes de « mentorat » ; etc.</li> </ul>	
<p><b>8. Standards :</b> Est-ce que votre OVEP a développé des standards/codes éthiques/compétences professionnels (ou adhéré à ceux développés par d'autres) ? Si oui, merci de fournir la documentation.</p>	
<p><b>9. Opportunités d'emploi :</b> Partagez-vous les offres d'emploi/consultance avec les évaluateurs dans votre base de données ?</p>	
<p><b>10. Progrès et résultats :</b> Quels progrès ont été réalisés jusque-là dans l'un des domaines précédents, ou dans d'autres ? Quels sont les résultats atteints, attendus ou non ?</p>	
<p><b>11. Leçons apprises :</b> Recommandations/ conseils aux autres pour bonnes pratiques sur</p>	

comment organiser et pérenniser les OVEP comme la vôtre.	
<b>12. Étapes suivantes :</b> Quelles sont les perspectives de votre organisation, vos projets ?	
<b>13. Volonté de partager avec d'autres OVEP ?</b> Par exemple, seriez-vous intéressés à former des partenariats en pairs avec une ou plusieurs OVEP, pour partager les leçons apprises, se donner des conseils mutuellement ? Si oui, décrivez ce que vous voudriez partager / conseil recherché.	
<b>14. Suggestions :</b> Quelles activités vous voudriez voir incluses dans l'initiative EvalPartenaires ?	
<b>15. Volonté d'être activement impliqué ?</b> Est-ce que votre OVEP souhaite être activement impliquée dans EvalPartenaires ? Si oui, comment ?	

*Merci infiniment de prendre le temps de répondre à ce questionnaire. Comme indiqué en haut, il sera ajouté sur le site web [www.IOCE.net](http://www.IOCE.net) pour que les personnes intéressées à trouver des évaluateurs dans votre pays disposent de cette information de base sur votre OVEP.*