

## Encuesta de IOCE / EvalPartners sobre el perfil de las Organizaciones Voluntarias de Evaluadores Profesionales (OVEPs)

### I. Información de perfil básica

<b>1. Nombre y sigla de su organización (OVEP)</b>	<b>Red de Evaluadores de la República Dominicana</b>
<b>2. Ambito geográfico de la organización</b>	Nacional: <b>República Dominicana</b> Sectorial: Bienestar de la Niñez
<b>3. Detalles de Contacto</b>	Nombre del contacto principal: Brenda Lora E-address: <a href="mailto:lbrenda@yahoo.com">lbrenda@yahoo.com</a> Dirección postal: Lea de Castro 54, Gazcue, Santo Domingo, Republica Dominicana Teléfono: 809 710 8257 Página web de la organización: www. N/A
<b>4. Membresía actual – número de individuos de acuerdo a su afiliación (si es que es conocido el dato; por favor al menos brinde el número total)</b>	Gobierno: ONGs/OSCs: 9 Academia: 2 Sector privado (consultores): Otros: <b>Membresía total: 11</b>
<b>5. Año en que la OVEP fue fundada</b>	2010
<b>6. Estatus actual (identifique cuál de ellos)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Red Informal</li> </ul>
<b>7. Información acerca del crecimiento: evolución del número de miembros o de recursos financieros en los últimos cinco años.</b>	La Red estaba en idea desde 2008-2009, con 2 personas, aunque empezó a funcionar como tal recientemente. Surgió de la iniciativa de la RELAC de fomentar redes en los diferentes países, bajo el liderazgo del Dr. Patricio Zurita. Finalmente en 2010, se da una oportunidad más concreta al reunirse un equipo de World Vision, ONG trabajando por el Bienestar de la Niñez, con 9 evaluadores a nivel nacional y se retoma el proyecto de la Red y empieza a tomar consistencia.
<b>8. Propósito y misión de la OVEP</b>	Propósito: Contribuir a la profesionalización continua de la Evaluación en República Dominicana y a su justo dimensionamiento como fuente de aprendizaje y mejora en la calidad de las iniciativas de desarrollo.  Misión: Ser un referente de buenas prácticas de evaluación y fomentar su uso en la toma de decisiones informadas en nuestra organización y en el país.
<b>9. Estrategia actual y énfasis</b>	Nuestra principal estrategia es el desarrollo permanente de capacidades teórico-prácticas de manera colaborativa y horizontal. De esta manera se maximizan los recursos humanos, técnicos y financieros.
<b>10. Capacidad organizacional: Por favor, describa la estructura de gobierno, el liderazgo, servicios que se brindan, aspectos financieros, recursos humanos, vínculo con otras organizaciones, etc.</b>	La Red Dominicana funciona como equipo horizontal. Existe una persona que funciona como líder y orientadora, aunque de manera indirecta recibimos apoyo y asesoría de varios colaboradores externos. Estamos actualmente en fase de desarrollo y fortalecimiento de capacidades en nuestra organización, con miras a expandir la oferta a otras instancias, De manera organizacional, nuestra organización mantiene alianzas con otras organizaciones para diversas evaluaciones y estudios estratégicos en los cuales tomamos parte como red.
<b>11. Formas de comunicación con los miembros, por ej., boletines, listas de email, publicaciones, sitio web, etc.</b>	Estamos en comunicación permanente, de manera real como virtual y realizamos reuniones bimensuales. Tenemos eventos de desarrollo de capacidades en promedio 3 veces por año. Está en construcción una página/blog para publicar noticias y colaboraciones y sobre todo, poder llegar a una audiencia mayor.
<b>12. Eventos realizados (por ej., durante el último año)</b>	Reuniones presenciales bimensuales 3 Eventos de capacitación horizontal sobre Evaluación Operativa, Líneas Base y Transición de Programas. (Cuando uno de los miembros se capacita, se realiza un evento de capacitación horizontal al resto).
<b>13. Eventos o conferencias</b>	Feria Nacional de Diseño, Monitoreo y Evaluación de VMRD.

<b>próximos – fecha, lugar</b>	(Agosto 2012, lugar a ser determinado)
<b>14. Nombre y cuenta de email de la persona que envía esta información</b>	Brenda Lora <a href="mailto:ltbrenda@yahoo.com">ltbrenda@yahoo.com</a>
<b>15. Fecha de esta actualización de información</b>	4 de abril 2012

## II. Experiencia en el Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación

<p><b>1. Antecedentes:</b> Por favor, brinde una breve historia de la formación de su organización (OVEP).</p> <p>1.1 Quiénes fueron/son los actores principales en dicha historia?</p> <p>1.2 Cuántos miembros tienen en el cuerpo directivo?</p> <p>1.3 Cuáles son las fortalezas principales que su OVEP trata de capitalizar?</p> <p>1.4 Cuáles son los principales desafíos que su OVEP trata de atender?</p>	<p>La idea de la Red surgió como respuesta a la convocatoria de RELAC a conformar redes nacionales en los diferentes países de Latinoamérica, en 2001-2002, específicamente sugerido por Gloria Vela, quien me puso en contacto con el Dr. Patricio Zurita (entonces responsable de maestría de una universidad) que también estaba interesado en formar una Asociación de Evaluadores Dominicanos. En Diciembre 2008 él organizó el Seminario Internacional de Evaluación, en el cual participaron unos 30 profesionales de la evaluación de diferentes sectores y de allí salió más concretamente la idea de la red y un pequeño grupo de interés que funcionó por un corto tiempo, sin muchos avances significativos.</p> <p>A raíz de mi entrada a Visión Mundial, me encuentro con un equipo técnico muy interesado en el tema de la evaluación (con mucho entusiasmo y ganas de trabajar, pero no con mucha capacitación y experiencia en el tema) y con muchos desafíos por visibilizar esta área que no ha sido muy prolífica en la organización, y aprovechamos la oportunidad para construir más concretamente la red desde allí, considerando que es un excelente punto de partida en esta primera fase de desarrollo y establecimiento, por el acceso a recursos y asesoría y posibilidades de práctica e intercambio.</p>
<p><b>2. Motivación organizacional:</b> Cuáles fueron/son las principales causas impulsoras de su OVEP, y cuál su desarrollo histórico?</p>	<p>Hemos querido conformarnos como red porque el tema nos da potencial para trascender a un departamento de una organización. Pensamos que con esta primera fase de desarrollo de capacidad y experiencia y búsqueda de alianzas y expansión de la membresía, estamos realmente construyendo una propuesta atractiva de oferta de servicios innovadores y de calidad en evaluación.</p>
<p><b>3. Fortalecimiento de la Capacidad de Evaluación:</b> Qué ha hecho su OVEP para promover la capacidad de evaluación (en M&amp;E)?</p>	<p>Como red, estamos en proceso de elaboración del Plan de Desarrollo de Capacidades en Evaluación, basado en un diagnóstico no solo de las habilidades sino también de las actitudes que requiere ser un buen evaluador. Actualmente estamos en fase de conclusión del diagnóstico para una vez concluido servirá de base a la elaboración del Plan. Con ello se busca tener consciencia de la magnitud del reto que estamos asumiendo en cuanto a: 1) no es solamente entrenamiento, hay actitudes y comportamientos que debemos desarrollar y/o fortalecer, 2) aprovechamos las oportunidades que nos ofrece la organización y las potenciamos con otras oportunidades externas y con la búsqueda del desarrollo personal, y 3) nos insertamos en otros espacios afines para nutrirnos e intercambiar.</p>
<p><b>4. Contexto / entidades foco:</b> Más específicamente, ¿quiénes son las personas o instituciones a las que su organización trata de influir (para fortalecer la capacidad de evaluación)? Por ejemplo:</p>	<p>Primero estamos contemplando establecernos como red profesional desarrollando capacidades, mejorando las prácticas y fomentando el uso de la evaluación para la toma de decisiones y orientación de cursos de acción.</p> <p>Estamos haciendo ahora los aprestos para realizar sinergias con</p>

<p>4.1 Capacidades técnicas para brindar evaluaciones de calidad, vinculación con expertos, con universidades locales u otros para proporcionar formación a los miembros, etc.;</p> <p>4.2 Fortalecimiento de la capacidad organizacional de la OVEP;</p> <p>4.3 Promoción de un entorno favorable a la evaluación, incluido el fortalecimiento de la demanda y la utilización de las evaluaciones por los responsables políticos.</p> <p>4.4 Influir en las políticas gubernamentales relacionadas con la evaluación, los diseños de evaluación e implementación de sistemas de seguimiento y evaluación, etc.</p>	<p>evaluadores de otras organizaciones y capturar profesionales interesados en el tema.</p>
<p><b>5. Rendición de cuentas:</b> ¿Está su OVEP ayudando a fortalecer la supervisión y la transparencia de los programas de gobierno? Si es así, ¿de qué manera? ¿Puede compartir algunas historias de éxito de los evaluadores u otros que promueven la rendición de cuentas?</p>	
<p><b>6. Más específicamente, ¿cuáles son algunos de los temas clave para los que abogan?</b> Por ejemplo, ¿están abogando por temas relacionados con la sensibilidad cultural, la equidad, la justicia social, el empoderamiento, la transformación, el género, el medio ambiente, la pobreza? Si es así, por favor describir o adjuntar los documentos pertinentes.</p>	<p>Al presente estamos abordando (aunque no limitado a) los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bienestar de la niñez</li> <li>Desarrollo rural</li> <li>Microfinanzas rurales</li> <li>Género en Desarrollo</li> <li>Sistemas de Protección de Derechos</li> <li>Pobreza rural y urbana</li> </ul>
<p><b>7. Métodos:</b> Experiencias en el fortalecimiento de capacidades de los miembros individuales, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización de talleres a cargo de expertos locales;</li> <li>• Organización de seminarios online con ponentes internacionales;</li> <li>• Diseño y realización de programas de aprendizaje electrónico (e-learning);</li> <li>• Gestión de programas de tutoría, etc.</li> </ul>	<p>Accedemos a los recursos institucionales de Visión Mundial (materiales, herramientas, asesorías, capacitación)</p> <p>Participamos activamente en otras redes (RELAC, REDLACME, otras)</p> <p>Capacitación horizontal (compartiendo aprendizajes)</p> <p>Difundiendo las prácticas de evaluación y sistematización</p>

<p><b>8. Normas (estándares):</b> ¿Ha desarrollado su OVEP normas profesionales y códigos éticos y de competencias (o bien se adhiere a los desarrollados por otros)? Si es así, por favor proporcione la documentación.</p>	<p>Todavía no.</p>
<p><b>9. Oportunidades laborales:</b> ¿Suele compartir oportunidades de empleo / consultoría con los evaluadores de su base de datos?</p>	<p>Si</p>
<p><b>10. Avances y resultados:</b> ¿Qué progresos se han logrado hasta ahora en cualquiera de las áreas arriba mencionadas, o bien otras? ¿Cuáles son los resultados alcanzados (esperados y no esperados)?</p>	<p>Institucionalización de la evaluación como oportunidad de aprendizaje más allá del requisito programático organizacional.</p>
<p><b>11. Lecciones aprendidas:</b> Recomendaciones y consejos a otros de buenas prácticas sobre cómo organizar y mantener OVEPs como la suya.</p>	<p>Hemos aprendido que es necesario que la red tenga un “espacio” real o virtual definido, para el intercambio, el aprendizaje y la información. Hay que salpicar los procesos continuamente con novedades, como por ejemplo invitar profesionales a participar, hacer preguntas y debates retadores acerca del tema, realizar eventos de difusión de las prácticas.</p>
<p><b>12. Sigüientes pasos:</b> ¿Qué planifica hacer su organización a continuación?</p>	<p>Extender radio de acción Diseñar materiales de capacitación y procesos Habilitar comunidad de aprendizaje</p>
<p><b>13. ¿Disposición a compartir con otros OVEPs?</b> Por ejemplo, ¿estaría usted interesado en la formación de instancias de igual a igual (<i>peer-to-peer</i>) con una o más OVEPs, para compartir las lecciones aprendidas, y aconsejarse unos a otros? Si es así, describa lo que usted estaría dispuesto a compartir, o bien el asesoramiento que usted buscaría.</p>	<p>Si. Podríamos realizar prácticas cruzadas de evaluación, podríamos compartir experiencias, procesos y/o documentos.</p>
<p><b>14. Sugerencias:</b> ¿Qué ideas tiene sobre lo que debería ser incluido en las actividades de la Iniciativa EvalPartners?</p>	<p>Creo que es un buen espacio para coleccionar y difundir buenas prácticas, innovaciones y con ello mejorar continuamente las capacidades.</p>
<p><b>15. ¿Desea estar activamente involucrado?</b> ¿Quisiera su OVEP estar activamente involucrado en EvalPartners? De ser así, ¿de qué manera?</p>	<p>Estamos en disposición de colaborar en lo que sea requerido de nosotros, considerando que por lo menos en el corto plazo, nuestro involucramiento será solamente a tiempo parcial, debido a la fuerte carga de trabajo organizacional.  Sin embargo, si estamos en la disposición de estar presente y aportar nuestro granito de arena, en lo que sea requerido, aunque sea apoyando en actividades puntuales.</p>