


Enquête EvalPartenaires de l'OICE sur le profil des Organisations Volontaires d'Evaluateurs Professionnels (OVEPs)

I. Information de base sur le profil

1. Nom et acronyme de l'organisation (OVEP)	Réseau Burkinabé de Suivi et d'Evaluation (RéBuSE)
2. Couverture géographique de l'organisation	Nationale : Burkina Faso
3. Détails de Contact	Nom de la principale personne contact : OUEDRAOGO André Richard Courriel: arouedraogo@gmail.com Adresse postale : 11 BP : Téléphone (226)78204424/(226)76204424/(226)702044424 Lien site web de l'OVEP: www.rebuse-bf.net
4. a. Membres officielles actuellement –nombre de personnes, par affiliation (si connu; merci de donner au moins le total) 4. b. Membres informelle (personnes dans votre fichier d'adresses)	Gouvernement: ONGs/Société Civile: Académiques/Université: Secteur Privé (consultants): Autres:60 (membres physiques) a. Total membres officielles:60__ b. Membres informelle : __
5. Année de création de l'OVEP	02 Décembre 2006
6. Statut actuel (identifier lequel)	<ul style="list-style-type: none"> • Statuts et règlements adoptés • Légalement reconnu par le gouvernement ????
7. Information sur la croissance: évolution du nombre de membres ou ressources financières sur les 5 dernières années :	A la création en 2006:57 membres En 2011 :27 membres En 2012 :60 membres
8. Objet et mission de l'OVEP	Le but fondamental du RéBuSE est de créer un cadre institutionnel de réflexion et de créativité en suivi et évaluation afin d'influencer les politiques, les programmes et les acteurs du développement pour une meilleure prise en compte du suivi et de l'évaluation dans la conception et la mise en œuvre des organisations, des programmes / projets des politiques publiques et institutions de développement.
9. Stratégie en cours, et axes	Le RéBuSE avec le renouvellement de son bureau exécutif s'est doté d'un plan d'action de six mois qui va permettre d'un plan stratégique 2013-2015. Le présent plan d'action s'articule autour des axes suivants : 1. Assurer un fonctionnement efficace et sécurisé du RéBuSE. 2. Doter le réseau d'un plan stratégique 3. Améliorer la visibilité, la communication interne et externe du RéBuSE. 4. Développer le portefeuille partenarial et mobiliser les ressources financières pour le RéBuSE. 5. Renforcer les capacités des acteurs de développement en suivi évaluation.
10.Capacité Organisationnelle: Merci de décrire la structure de gouvernance, direction, services offerts, ressources humaines, liens avec d'autres organisations, etc.	Statutairement le RéBuSE dispose d'un bureau exécutif composé de huit membres : <ul style="list-style-type: none"> • Le coordonnateur et son adjoint • Le secrétaire général et son adjoint • Le trésorier et son adjoint • Le responsable du comité scientifique et son adjoint Pour l'opérationnalité des actions en plus du bureau exécutif le RéBuSE emploie un semi permanent

11. Moyens de communication avec les membres , exemple. newsletter, liste de discussion, publication, site web	Le RéBuSE dispose d'un groupe mail : rebuseb@yahooogroupes.fr d'un site web : www.rebuse-bf.net et d'une boîte postale 02 BP : 6184 Ouaga 02. Il dispose également d'un logo : 
12. Événements passés (ex. durant l'année passée)	Événements organisés par le RéBuSE : Etude diagnostic du système de suivi évaluation du ministère de l'action sociale et de la solidarité nationale
13. Événements clefs en vue – date, lieu	Événements majeurs en vue : <ul style="list-style-type: none"> • Organisation de formation en suivi évaluation axée sur les résultats en Septembre 2012. • L'organisation des Journées Burkinabè de l'Évaluation (JBE) 2^{ème} édition en Novembre 2012 • L'adoption du plan stratégique 2013-2015 en Décembre 2012
14. Nom et courriel de la personne répondant à ce questionnaire	KABORE Lionel (semi permanent et secrétaire général adjoint) Kaborelionel@gmail.com Ka_ullio@yahoo.fr rebuseb@gmail.com
15. Date de cette mise à jour	Juillet 2012

II. Expérience avec le Développement de la Capacité d'Évaluation

1. Historique: Merci de donner un bref historique de la formation de cette organisation (OVEP). 1.1 Qui a/ont été les acteurs clefs? 1.2 Combien de membres vous avez dans votre organe de direction / comité? 1.3 Quelles sont les principales forces existantes sur lesquelles votre OVEP essaie de capitaliser? 1.4 Quels sont les principaux défis auxquels votre OVEP fait face?	Le RéBuSE a fonctionné de 2002 à 2006 en réseau informel. Ce temps lui a permis de rédiger et de mettre en forme ses statuts et règlement intérieur adoptés en Juillet 2003. Le RéBuSE a officiellement tenue son Assemblée Générale constitutive le 02 Décembre 2006. 1.1. Au niveau institutionnel il s'agissait de l'UNICEF et du ministère de l'Économie et des Finances à travers la Direction des Etudes, de la Planification et du Suivi de l'Investissement (DEPSI). Au niveau physique il y avait : Mme OUEDRAOGO Marie Michelle. Mr OUEDRAOGO André Richard Mr. THIEBA Daniel Mr. BAMBARA François Xavier Etc....(à compléter) 1.2. le comité exécutif est composé de huit (8) membres. 1.3. Le RéBuSE est un réseau de compétence composé de cadre supérieur dans divers domaines (socio économiste, gestionnaires, planificateur, géographe, démographe, médecin, informaticien, etc...) ????? 1.4. Les défis majeurs sont de deux ordres : <ul style="list-style-type: none"> • Assurer une autonomie financière du RéBuSE lui permettant d'être plus efficace, • Institutionnaliser le suivi évaluation au Burkina Faso et l'inscrire dans la constitution
2. Motivation organisationnelle: Quels ont été/sont les forces directrices de votre OVEP et son développement historique?	Statutairement le réseau est composé de trois organes qui assurent son organisation et sont fonctionnant : <ul style="list-style-type: none"> - l'Assemblée générale ;

	<p>Le RéBuSE a tenu son cinquième assemble générale ordinaire le 02 Juin 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> - le Comité de coordination ; <p>Il y a eu deux comité de coordination depuis son existence en 2006.La deuxième coordination a été le 03 Mars 2012 à Ouagadougou</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Comité scientifique. <p>Sous l'égide de l'équipe sortante, les groupes thématiques n'ont pas fonctionnés, de nouveaux groupes sont en formation sous l'égide de la nouvelle équipe</p>
<p>3. Développement de la Capacité d'Evaluation: Qu'a fait votre OVEP pour promouvoir la capacité d'évaluation (S&E)?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Etudes et analyses critiques réalisées <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etudes sur les capacités évaluatives au Burkina Faso (PDDEB, CSLP, PNGT2) (2009) ; ✓ Analyse critique suivie de recommandations pour améliorer la stratégie Nationale de suivi évaluation (2009) : ✓ Analyse critique suivie de recommandations pour l'amélioration du Mécanisme Africain d'Evaluation par les Pairs (MAEP) (2009) ; ✓ Etude diagnostique suivie de recommandations pour l'amélioration du Système de suivi évaluation du Ministère de l'Action sociale et de la solidarité Nationale (2011). • Manifestations : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Premières Journées Burkinabé de l'Evaluation (JBE) organisées le 26/11/2009 ; ✓ Conférence débat sur l'évaluation d'impact organisée le 13/11/2010. • Formations : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation en suivi évaluation axé sur les résultats pour vingt (20) membres en 2007, ✓ Formation en suivi évaluation axé sur les résultats à l'attention de neuf (9) cadres du Schéma National d'aménagement du territoire (SNAT) (Septembre 2010), ✓ Formation en suivi évaluation axé sur les résultats à l'attention de dix neuf (19) cadres des secteurs, public et privé, et des Organisations non gouvernementales (ONG) (Juin 2011).
<p>4. Contexte / entités visées: Plus particulièrement, quelles sont les personnes ou les institutions que votre organisation cherche à influencer (pour renforcer la capacité d'évaluation)? Par exemple:</p> <p>4.1 Capacité Technique de <i>faire</i> des évaluations de qualité, en partenariat avec les experts locaux, universités locales, ou autre pour former les membres, etc.;</p> <p>4.2 Renforcer la capacité organisationnelle de l'OVEP elle-même;</p> <p>4.3 Améliorer l'environnement propice à l'évaluation, y compris renforcer la demande et l'offre d'évaluations par les décideurs politiques;</p> <p>4.4 Influencer les politiques</p>	<p>Le RéBuSE a pour but d'influencer les politiques, les programmes et les acteurs du développement pour une meilleure prise en compte du suivi et de l'évaluation dans la conception et la mise en œuvre des organisations, des programmes / projets des politiques publiques et institutions de développement.</p>

<p>gouvernementales liées à l'évaluation, à la conception de l'évaluation et à la mise en œuvre des systèmes de S&E, etc.</p>	
<p>5. Redevabilité publique: Est-ce que votre OVEP aide à renforcer le contrôle et la transparence des programmes du gouvernement? Si oui, comment? Pouvez-vous raconter des histoires à succès d'évaluateurs ou d'autres faisant la promotion de la redevabilité publique?</p>	<p>Pour l'instant le RéBuSE accompagne dans l'amélioration du système de suivi évaluation au niveau des ministères</p>
<p>6. Plus particulièrement, citez quelques uns des thèmes clefs que vous prônez? Par exemple, faites-vous la promotion d'idées relatives à la sensibilité culturelle, équité, justice sociale, l'autonomisation, la transformation, le genre, l'environnement, la pauvreté? Si oui, merci de décrire ou joindre tout document pertinent.</p>	<p>néant</p>
<p>7. Méthodes: Expérience dans le renforcement des compétences individuelles des membres, en (par exemple):</p> <ul style="list-style-type: none"> • organiser des ateliers dirigés par des experts locaux; • organiser des webinaires avec des intervenants internationaux; • concevoir et réaliser des programmes de formation virtuelle; • administrer des programmes de "mentorat"; etc. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des ateliers dirigés par des experts locaux; • Organiser des conférences débat pour des partages d'expérience.
<p>8. Standards: Est-ce que votre OVEP a développé des standards/codes éthiques/compétences professionnels (ou adhéré à ceux développés par d'autres)? Si oui, merci de fournir la documentation.</p>	<p>La rédaction des codes d'éthique et de déontologie sont en projet pour 2013.</p>
<p>9. Opportunités d'emploi: Partagez-vous les offres d'emploi/consultance avec les évaluateurs dans votre base de données?</p>	<p>Les opportunités d'emploi sont véhiculées à l'ensemble des membres via le mail group du réseau</p>
<p>10. Progrès et résultats: Quels progrès ont été réalisés jusque-là dans l'un des domaines précédents, ou dans d'autres? Quels sont les résultats atteints, attendus ou non?</p>	
<p>11. Leçons apprises: Recommandations/ conseils aux autres pour bonnes pratiques sur comment organiser et pérenniser les OVEPs comme le vôtre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'approche participative • La prise en compte des attentes des membres (renforcement des capacités) • Promotion de production intellectuelle et les partages d'expérience

<p>12. Etapes suivantes: Quelles sont les perspectives de votre organisation, vos projets?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcer les capacités institutionnelles, organisationnelles, du Réseau. ✓ Renforcer les capacités des membres ; ✓ Développer l'autonomie financière du réseau ✓ Institutionnaliser et constitutionnaliser la culture de la redevabilité. ✓ Développer le réseautage avec des organisations paires.
<p>13. Volonté de partager avec d'autres OVEPs? Par exemple, seriez-vous intéressés à former des partenariats en pairs avec une ou plusieurs OVEP, pour partager les leçons apprises, se donner des conseils mutuellement? Si oui, décrivez ce que vous voudriez partager / conseil recherché.</p>	<p>Expériences réussies, les meilleures pratiques et les stratégies développées par l'OVEP pour renforcer l'évaluation.</p>
<p>14. Suggestions: Quelles activités vous voudriez voir incluses dans l'initiative EvalPartenaires?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Renforcer les capacités des membres par des formations ; ✓
<p>15. Volonté d'être activement impliqué? Est-ce que votre OVEP souhaite être activement impliquée dans EvalPartenaires? Si oui, comment?</p>	<p>oui</p>